

Sáttmáli millum Maskinmeistarafelagið og Føroya Arbeiðsgevarafelag

§ 1. Vanligar treytir

Stk. 1. Hesin sáttmáli er galdandi fyri maskinmeistarar í vinnu á landi hjá limum Føroya Arbeiðsgevarafelags.

Stk. 2. Setanarprógv verða givin sambært løgtingslóg um setanarprógv, løgtingslóg nr. 20. frá 08. mai 2008

Stk. 3. Frítíðarreglur. Maskinmeistarar hava rætt til frítíð samb. løgtingslóg nr. 30 frá 7. apríl 1986.

§ 2. Serstøk setanarviðurskifti

Stk. 1. Leiðarviðbót. Verður maskinmeistari settur í starv, sum til arbeiði, fyrisiting, dugleika ella annað hevur slíka serstøðu, at tær vanligu fyrirtreytir fyri niðanfyri nevndu lönir o.a.m. ikki hava gildi her, eiga partarnir sínámillum at gera seravtalur um viðbøtur at lönini og møguligar aðrar treytir. Er talan um maskinmeistara ber til at seta hann inn á eitt av stigunum í lönartalvuni, sum er ætlað maskinmeistarum í deildarleiðara- ella leiðarastarvi. Maskinmeistari settur inn á lönarstig 23-28 hækkar ikki á lönarstiganum sambært starvsaldri.

Stk. 2. Yvirtíðarviðbót. Eisini kunnu seravtalur gerast um viðbót fyri arbeiði uttanfyri vanliga arbeiðstíð og fyri yvirtíð.

Stk. 3. Viðvíkjandi viðbótini verður víst til lönartalvuna.

§ 3. Løn

Stk. 1. Maskinmeistarar verða løntir sambært setanartreytunum í hesum sáttmála. Innplasingar í tað til eina og hvørja tíð galdandi lönartalvu verða at gera partanna millum út frá starvi, útbúgving og starvsaldri.

Stk. 2. Tá maskinmeistari verður fluttur upp í hægri lönarflokk, ber ikki til at seta hann á eitt lægri lönarstig, enn hann áður var á. Maskinmeistari hækkar í starvsaldri einaferð um árið, eisini hóast hann skiftir lönarflokk.

Næsta anciennitetsgjald verður aftaná 1 ár. Um nýtt anciennitetsgjald vildi verið rokkið í tí fyrra lönarflokki, verður givið í tí nýggja lönarflokki frá sama degi.

Stk. 3. Hin 1. juni 2022 hækkar lönin við 3,80% .
Hin 1. juni 2023 hækkar lönin við 4,04%.

§ 4. Starvsaldur

Stk. 1. Starvsaldurin er hin sami sum próvtøkualdurin, um so er, at viðkomandi síðan lokið prógv hevur starvast í fakinum. Starvsaldur verður rundaður uppeftir til heilan mánaða.

Stk. 2. Viðkomandi hevur skyldu til, um arbeiðsgevarin krevur tað, at koma við einari skrivligari vátan við greinligum upplýsingum um starvsaldur sín.

Stk. 3. Er talan um arbeiðstíð minni enn 20 tímar/viku, verður starvsaldurin roknaður lutfalsliga í mun til niðursetta tímatalið. Allar aðrar arbeiðstíðir roknast at geva fullan starvsaldur.

§ 5. Vanlig arbeiðstíð

Stk. 1. Vanliga arbeiðstíðin er 40 tímar um vikuna, har eingin onnur avtala er gjørd.

Stk. 2. Fyri maskinmeistarar við niðursettari arbeiðstíð verður lönin roknað lutfalsliga í mun til niðursetta tímatalið.

§ 6. Tímalønin

Stk. 1. Tímalønin er bruttománaðarlønin býtt við 173. Bruttománaðarlønin er lön samanber §3 og harafturat mógulig persónlig eykagjald.

§ 7. Yvirtíðargjald

Stk. 1. Tær í § 3 ásettu lönir eru roknaðar fyri arbeiði innan fyri ta regluligu arbeiðstíðina á arbeiðsstaðnum.

Stk. 2. Tað eigur at komast undan yvirarbeiði um gjørligt.

Stk. 3. Fyri neyðugt yvirarbeiði verður goldið yvirtíðargjald soleiðis:

Frá kl. 17.00-21.00 verður goldið tímaløn + 40%

Frá kl. 21.00-24.00 verður goldið tímaløn + 60%

Frá kl. 24.00-07.00 og fyri arbeiði leygardagar, sunnudagar og fyri teir í § 8 nevndu frídagur verður goldið tímaløn + 100%.

Um so er, at starvsfólkið, eftir at vanligu arbeiðstíðin er lokin, verður boðsent aftur til arbeiðis, er yvirtíðargjaldið minst 1 tími. Hetta er tó ikki galdandi, um viðkomandi fær viðbót sambært § 2, stk. 2

Avtala kann gerast um at avspáka yvirtíðararbeiði. Avspáking verður samsvarandi yvirtíðarsatsinum.

Stk. 4. Omanfyri nevndu satsir eru galdandi, tá normalarbeiðstíðin, ið kann leggjast millum kl. 07.00 og 18.00, er millum kl. 08.00 og 17.00. Verður normaltíðin lögð annarleiðis, verða yvirtíðirnar at flyta tilsvareandi.

Stk. 5. Maskinmeistarar, ið fáa viðbøtur eftir §2, stk. 2, hava ikki rætt til yvirtíðargjald. Tó kann hósandi samsýning verða veitt eftir umsókn annaðhvørt sum yvirtíðargjald ella avspáking, um álagt verður óvanliga drúgt yvirtíðararbeiði í styttri tíðarskeið

Stk. 6 Maskinmeistari, sum hevur tilkallivakt, verður frá mánadegi til og við fríggjadag kl. 24.00 løntur við vaktargjaldi I. Eftir fríggjadag til vanligu arbeiðstíð mánamorgun verður maskinmeistari løntur við vaktargjaldi II. Fyri tilkallivakt halgidagar og fastar frídagur verður vaktargjald II latin.

Vaktargjald I

Vaktargjald II

15% av stig 4 í lønartalvuni

30% av stig 4 í lønartalvuni

§ 8. Fastir frídagur

Stk. 1. Jólaaftan, nýggjárstaftan, ½ flaggdagurin, ½ grundlógardagurin, ½ Ólavsøkuastaftan, Ólavsøkudagur og allir halgidagar eru frídagur.

Stk. 2. Hálvir frídagur kunnu verða lagdir saman til heilar frídagur um semja er um hetta millum arbeiðsgevara og løntakara. Hetta merkir, at hesir heilu frídagur liggja á einum av teimum hálvu fríðøggunum, meðan tann hálvi arbeiðsdagurin verður vanligur fullur arbeiðsdagur. Verður arbeiðt á einum heilum samanløgðum arbeiðsdegi, verður hetta lønt sum vanligur arbeiðsdagur.

§ 9. Ferða-, tíma- og dagpeningur

Stk. 1. Gjald fyri ferðing, tíma- og dagpening og nýtsla av egnum bili í tænastrøndum verður sum fyri tænastrøndsmanns landsins.

§ 10. Tagnarskylda

Stk. 1. Maskinmeistarinn skal tuga um tey viðurskipti, sum hann í starvi sínum verður kunnugur við, og sum tað, av tí at málið er soleiðis háttað er neyðugt at dylja, ella verður honum álagt av yvirmonnum hansara. Tagnarskyldan heldur ikki uppat, tá ið hann fer úr tænastrønd.

§ 11. Uppsøgn, sjúka, eftirsitiløn v.m.

Stk. 1. Viðvíkjandi uppsøgn, sjúka, eftirsitiløn v.m. verða ásetingarnar í lögtingslóg nr.13. frá 20.mars.1958 um starvsmenn at galda.

§ 12. Lívstrygging/eftirlønartrygging

Stk. 1. Arbeidsgevarin rindar 15% av galdandi mánaðarløn, heruppií viðbøtur, í eina av báðum pørtum góðkenda eftirlønarskipan.

Stk. 2. Tey, sum hava nátt fólkapensjónsaldur, fáa ístaðin upphæddina, sum skuldi verið flutt sum eftirløn, útgoldna sum løn. Áðrenn upphæddin verður goldin, verða gjøld, sum skulu rindast samstundis sum lønin, tikin av upphæddini, soleiðis at útreiðslan hjá arbeidsgevara verður óbroytt.

Sama er galdandi fyri persónar, sum smb. §1, stk 5 í eftirlønarlógini eru frítíknir fyri at rinda til eina feroyska eftirlønarskipan.

§ 13. Skeiðvirksemi

Stk. 1. Tá í arbeidsgevarin sendir maskinmeistara á skeið, verður hetta gjørt uttan lønarmiss. Skeiðsútreiðslunar verða rindaðar av arbeidsgevaranum, og ferðaútreiðslur verða latnar sambært reglunum í § 9.

§14. Arbeidsklæði

Arbeidsgevari rindar fyri arbeidsklæði. Fyritøkan ger skipan fyri hesum.

§ 15. Farloyvi o.a.

Stk. 1. Maskinmeistari kann fáa farloyvi uttan løn, um tað ikki stríðir ímóti áhugamálum arbeiðsgevarans.

Fær maskinmeistari farloyvi í sambandi við útbúgving, ið tæmir áhugamálum arbeiðsgevarans, kunnu partarnir gera avtalu um faloyvi við løn ella niðursettari løn. Farloyvi kann verða givið 1 ár hvørja ferð.

§ 16. Fyribils tænasta í hægri starvi

Stk. 1. Maskinmeistarar, sum eftir serligum boðum ella eftir frammanundan fastløgðum arbeiðslagi fyribils røkja hægri starv í 3 arbeiðsdagar og meira samfelt, eiga í hesum tíðarskeiði at verða løntir við somu løn, sum teir høvdu fingið, um teir vóru settir í starvið.

§ 17. Limagjald

Stk. 1 Arbeiðsgevarin eftirheldur tað til eina og hvørja tíð galdandi limagjald til Maskinmeistarafelagið, í løtuni 1,0 % av allari útgoldnari løn.

§ 18. Ser- og eginavtalur

Stk. 1. Í sáttmálatíðini skal vera møguligt at gera seravtalar millum Føroya Arbeiðsgevarafelag og Maskinmeistarafelagið, t.d. um størri tunnilarbeiði.

Stk. 2. Fyri arbeiði í tunlum verður goldið serstakt gjald, sum er 9,35 % av viðkomandi lønarstigi.

Stk. 3. Til ber at gera eginavtalu millum arbeiðsgevara og einstaka maskinmeistarán. Treytin fyri slíkari eginavtalu er:

- At grundreglurnar eru tær somu sum í høvuðssáttmálanum.
- At avtalan, ið verður gjørd, samanlagt ikki er verri enn høvuðssáttmálin.
- At limagjaldið til Maskinmeistarafelagið til eina og hvørja tíð fylgir tí, sum er ásett í høvuðssáttmálanum.
- Um maskinmeistari ynskir at ráðføra seg við yrkisfelag sítt um avtaluna ella broytingar í henni, skal hann hava høvi til tess. Yrkisfelagið hevur tagnaðarskyldu um øll viðurskifti í avtaluni.
- Avtalan kann sigast upp av báðum pørtum við 3 mánaða freist.

§ 19. Álitisfólk og nevndarlimir

Stk. 1. Tá tað á einum arbeiðsplássi starvast í minsta lagi 3 limir í Maskinmeistarafelagnum, hava hesir limir rætt til at velja sær eitt álitisumboð, sum ikki kann verða uppsagt, uttan uppsøgnin hevur verið til viðgerðar millum Føroya Arbeiðsgevarafelag og Maskinmeistarafelagið.

Stk. 2. Til álitisfólk kann bert veljast tann, ið hevur fulltíðarstarv og hevur arbeitt á viðkomandi arbeiðsplássi í minsta lagi 1 ár uttan so, at tað av serligum umstøðum gerst neyðugt at víkja frá hesum.

Stk. 3. Bert virknir limir í Maskinmeistarafelagnum kunnu veljast til álitisfólk.

Stk. 4. Valið av álitisfólki hevur ikki gildi, fyrr enn tað er góðkent av Maskinmeistarafelagnum og fráboðað arbeiðsgevaranum.

Stk. 5. Í samráð við arbeiðsgevara fær álitismaðurin møguleika at taka sær av málum, sum viðvíkja starvsfeløgnum ella arbeiðsviðurskiftinum á arbeiðsplássinum í arbeiðstíðini, tó soleiðis, at tað stendst so lítið bági av hesum sum møguligt.

Stk. 6. Maskinmeistarar, sum eru valdir í nevnd Maskinmeistarafelagsins, skulu fáa heimild at fremja felagsarbeiði í vanligu arbeiðstíðini í givnum førum.

Stk. 7. Tá álitisfólk søkja um at sleppa á álitisfólkaskeið, fer arbeiðsgevarin at viðgera slíkar umsóknir við vælvild. Sama er galdandi fyri nevndarlimir í felagnum.

Stk. 8. Formaðurin/-kvinnan í Maskinmeistarafelagnum hevur rætt til farloyvi í mesta lagi 6 ár uttan løn, og arbeiðsgevarin skal hava starv tøkt, tá ið farloyvistíðin er av.

§ 20. Sáttmálatrætur

Stk. 1. Verður ósemja um arbeiði, sum ikki er tilskilað í sáttmálanum, skulu feløgini beinanvegin upptaka samráðingar um arbeiðs- og lønarviðurskifti hesum viðvíkjandi áðrenn farið verður til gerðarrætt.

Stk. 2. Allar trætur um røttu fatan av sáttmálanum verða lagdar fyri Fasta Gerðarrætt.

§ 21. Barsilsfarloyvi

Maskinmeistari, sum er settur í starv eftir hesum sáttmála, eigur rætt til barsilsfarloyvi sambært galdandi lóggávu.

§ 22. Gildi sáttmálans

Stk. 1. Sáttmálin hevur gildi frá 1. juni 2022 og kann sigast upp av báðum pørtum við 3 mánaða freist til ein fyrsta juni, fyrstu ferð 1. juni 2024.

Tórshavn, 17. Juni 2022

MASKINMEISTARAFELAGIÐ

FØROYA ARBEIÐSGEVARAFELAG