

## PROTOKOLL

Mellan å ena sidan Sp/f Nolsö Shipping (rederiet) och å andra sidan de fackliga organisationerna Maskinmeistarafelagið (MF), Føroya Skipara- og Navigatørfelag (FSN) Sjöbefälsförbundet (SBF) och Sveriges Fartygsbefälsförening (SFBF) angående löne- och allmännaanställningsvillkor för nautiskt och tekniskt befäl med svenskt medborgarskap eller som är bosatta i Sverige och som tjänstgör på rederiets fartyg under färöisk flagg.

### § 1 Anställningsvillkor

Parterna konstaterade att villkoren i anställningarna i rederiet är underkastade färöisk lagstiftning.

### § 2 Avtal

Parterna är överens om att tillämpa villkoren enligt bilaga 1.

### § 3 Lönekonto

Lönen insätts på konto i svensk bank

### § 4 Dag för löneutbetalning

Lönen utbetalas normalt den 25:e, dock senast sista vardagen i varje månad.

### § 5 Pension

Pension intjänas enligt bilaga 1b

### § 6 Försäkringar

Den anställde omfattas av färöisk arbetsskadestiftning. Rederiet tecknar TGL försäkring hos Länsförsäkringar. Rederiet tecknar sjukförsäkring enligt pensionsavtalet, bilaga 1b.

Rederiet betalar 1% av det enskilda befälets bruttolön till den färöiska försäkringskassan.

### § 7 Anställning av befäl

Rederiet meddelar att de har för avsikt att även framgent i huvudsak anställa befäl från Sverige och Filippinerna.

### § 8 Uppsägningstider för rederiet

För befäl som idag är anställda av Furetank Rederi AB och som accepterar en anställning i Sp/f Nolsö Shipping gäller de uppsägningstider för rederiet som återfinns i storsjöavtalen.

### § 9 Praktikplatser

Rederiet förbinder sig att tillhandahålla en praktikplats per fartyg för elever från svenska gymnasieskolor och svenska och åländska sjöbefälsskolor.

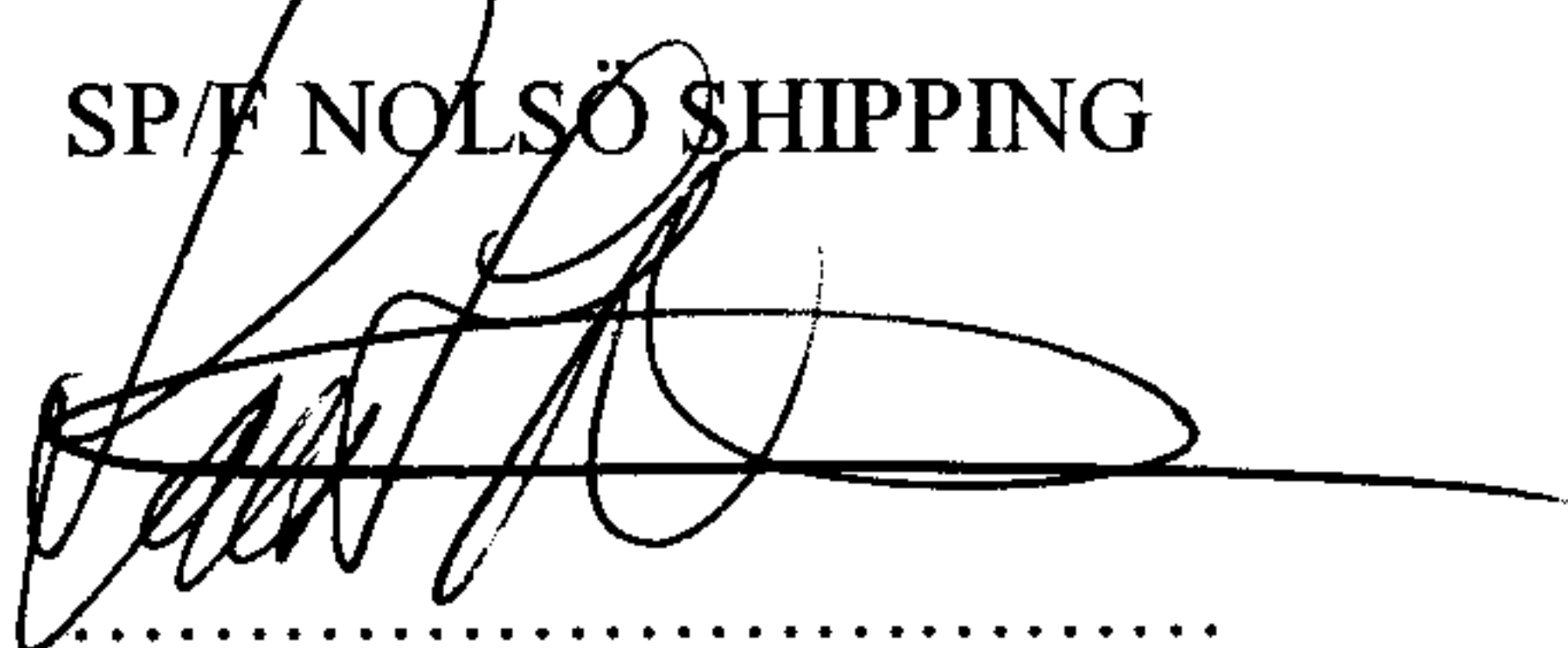
Pall  
EK  
SK

**§ 10 Uppsägning av avtal**

Avtalet kan sägas upp med tre månaders ömsesidig uppsägningstid, dock tidigast per den 1 juni 2011.

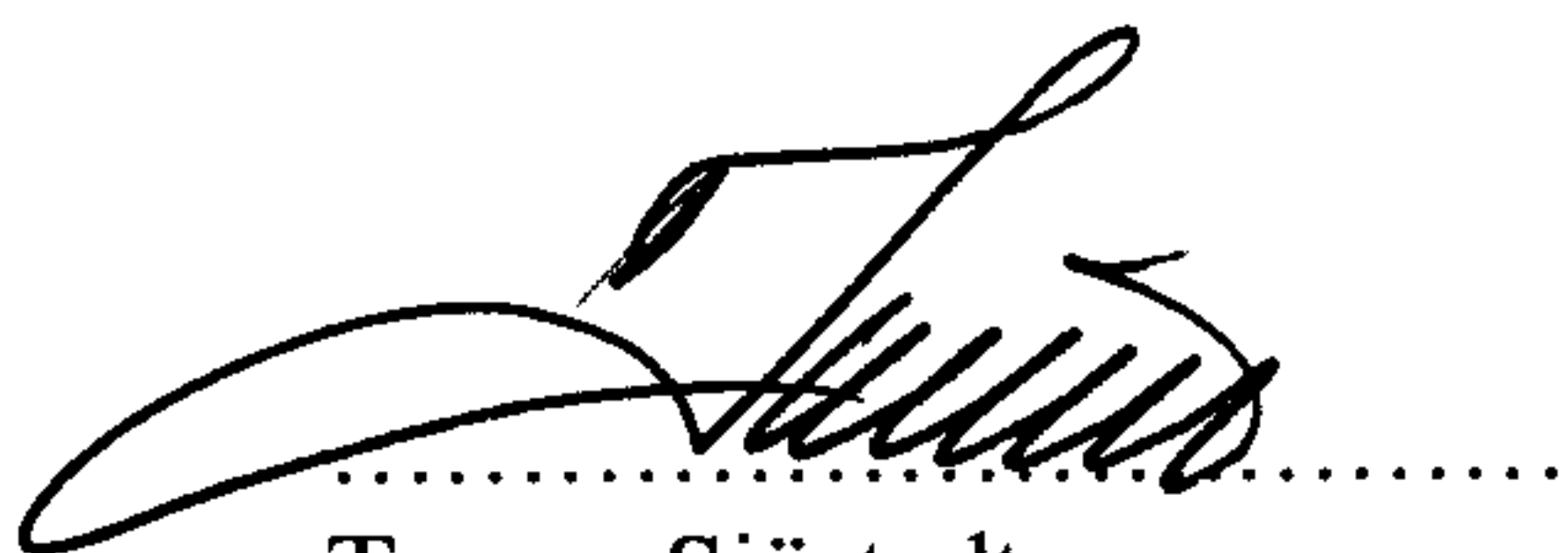
Göteborg den 3 juni 2010

SP/F NOLSÖ SHIPPING



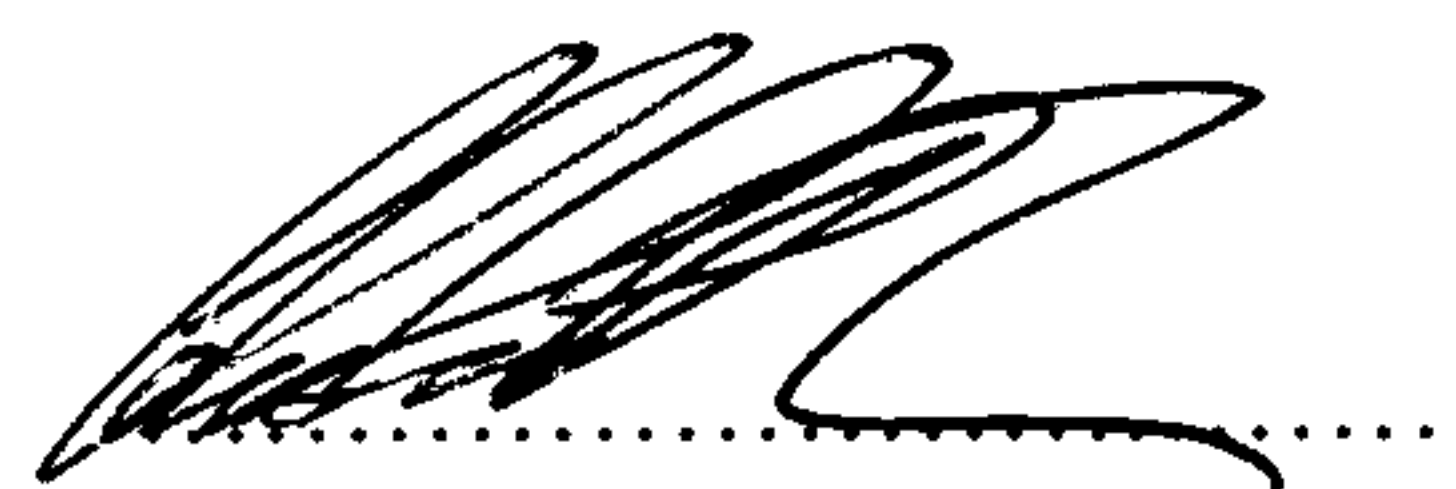
.....  
Lars Höglund

SVERIGES FARTYGSBEFÄLS  
FÖRENING



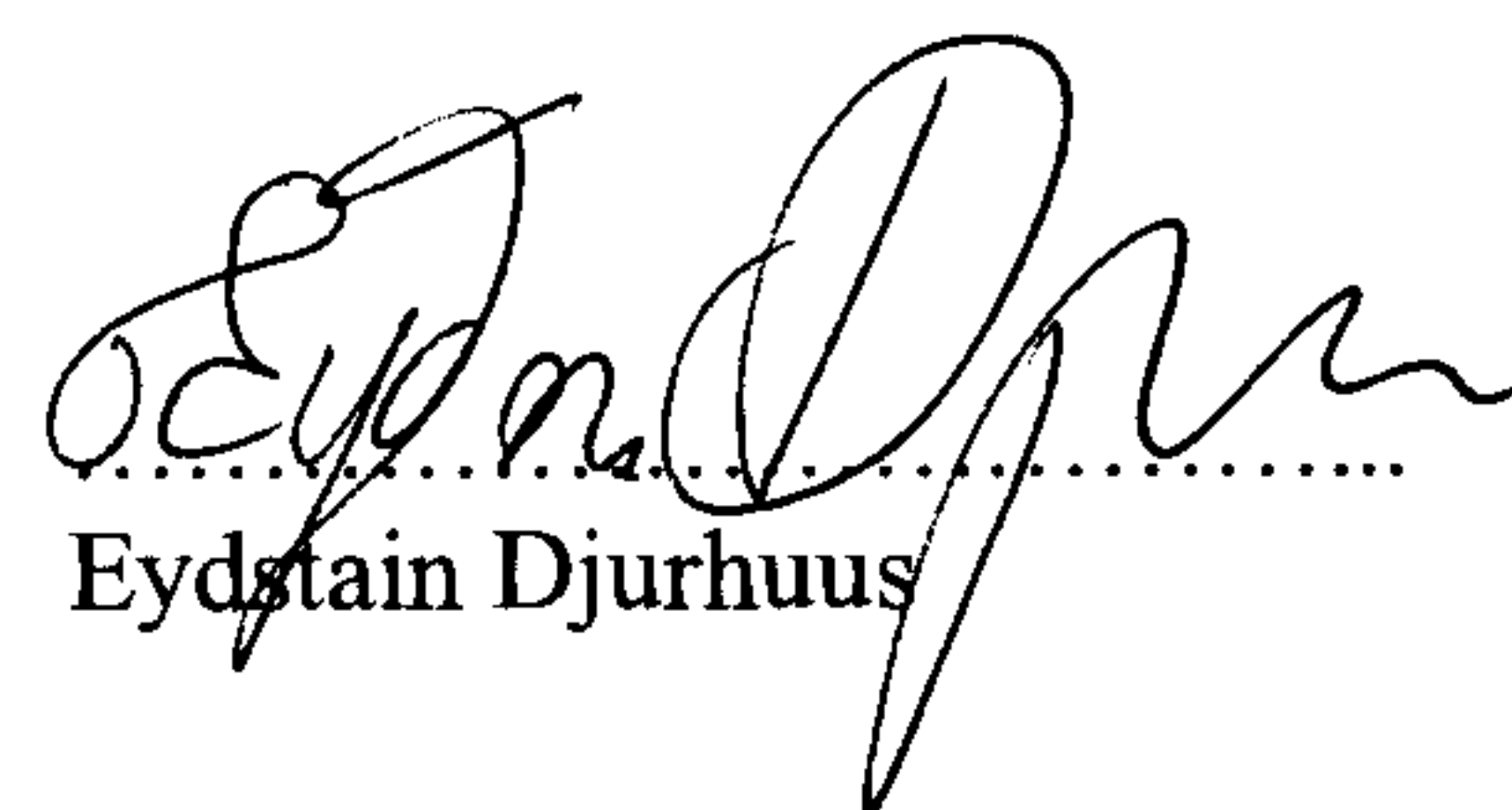
.....  
Tomas Sjöstedt

SJÖBEFÄLSFÖRBUNDET



.....  
Christer Themnér

FØROYA SKIPARA- OG  
NAVIGATØRFELAG



.....  
Eydstain Djurhuus

MASKINMEISTARAFELAGIÐ



.....  
Páll Hansen

# Avtal befäl

Avtal mellan Sp/f Nolsö Shipping  
och Sjöbefälsförbundet och Sveriges  
Fartygsbefälsförening samt Maskinmeistarafelagid  
och Föroya Skipara- & Navigatörfelag angående  
löner och allmänna anställningsvillkor för befäl  
som anställda i rederiets färöiska fartyg gällande  
fr o m den 1 juni 2010

 a  
24

# **Avtal om lön och allmänna anställningsvillkor för befäl**

## **§ 1 Avtalets omfattning**

### **Mom. 1**

Avtal mellan Sp/f Nolsö Shipping å ena sidan samt Maskinmeistarafelagid, Sjöbefälsförbundet, Sveriges Fartysbefälsförening och Föroya Skipara- & Navigatörfelag å andra sidan angående lön- och allmänna anställningsvillkor för nautiskt och tekniskt befäl, med svenskt medborgarskap eller bosatta i Sverige och tjänstgörande ombord i rederiets fartyg under färöisk flagg.

## **§ 2 Anställning**

Anställning sker i enlighet med färöisk lagstiftning.

### **Mom. 1 Anställningsavtal**


Skriftligt anställningsavtal **skall** upprättas mellan rederiet och befälet.

### **Mom. 2 Provanställning**

Avtal får träffas om anställning på prov om prøvotiden är högst sex månader.

Ordinarie befattning får ej upprätthållas genom provanställningar som avlöser varandra.

En arbetsgivare, som avser att ge en arbetstagare besked om att en provanställning skall avbrytas i förtid eller avslutas utan att övergå i en tillsvidareanställning, skall underrätta arbetstagaren om detta minst fyra veckor i förväg. Motsvarande gäller för arbetstagaren om denne vill avbryta provanställningen. Sker ingen sådan underrättelse från arbetsgivaren eller arbetstagaren, övergår provanställningen i en tillsvidareanställning.

*Pallo* 

## § 3 Uppsägning

### Mom. 1 Uppsägning från befälets sida

Uppsägningstid från befälets sida är följande:

| Anställningstid i rederiet/rederikoncernen | Befälets uppsägningstid i månader |
|--|-----------------------------------|
| Mindre än 5 år                             | 1                                 |
| Fr o m 5 år (i följd)                      | 3                                 |
| Befälhavare och Teknisk chef               | 3                                 |

### Mom.2 Uppsägning från rederiets sida

**Mom. 2:1** Uppsägningstiden från rederiets sida är följande, om inte annat följer av mom. 3 nedan:

| Anställningstid i rederiet/rederikoncernen | Rederiets uppsägningstid i månader |
|--|------------------------------------|
| Mindre än 1 år                             | 3                                  |
| Fr o m 5 år (i följd)                      | 4                                  |
| Fr o m 7 år (i följd)                      | 5                                  |
| Fr o m 10 år (i följd)                     | 6                                  |

### Mom. 3 Uppnådd pensionsålder

Vill rederiet, att befäl skall lämna anställningen i och med att ordinarie pensionsålder enligt färöisk lag (f n 67 år) uppnåtts, skall befälet underrättas härom minst 1 månad i förväg. Underrättelse skall vara skriftlig.

Ålderspension och sjukförsäkring anges i bilaga 1 b.

### Mom. 4 Formen för uppsägning

Uppsägning från rederiets sida skall vara skriftlig och sakligt grundad.

För att undvika tvist huruvida uppsägning skett eller ej, bör även uppsägning från befälets sida vara skriftlig.

Rederiet är skyldigt att på befälets begäran uppge de omständigheter, som åberopas som grund för uppsägningen. Uppgiften skall vara skriftlig, om befälet begär det.

## § 4 Arbetstid

**Mom. 1.** Påmönstringsdagen är den dag befälet påbörjar sin tjänstgöring och räknas som tjänstgöringsdag. För resdag och avmönstringsdag varken intjänas eller dras någon ledighetsdag.

**Mom. 2.** Arbetstiden per 4-veckorsperiod skall i genomsnitt ej överstiga följande.  
För tekniskt befäl; 240 timmar och därutöver jourtjänstgöring  
För nautiskt befäl; 288 timmar.

Del av 4-veckorsperiod skall räknas pro rata. Restid till och från fartyget i samband med påmönstring och avmönstring utgör inte del av ovan angivna arbetstidsmått.

Befälsorganisationerna äger, under löpande avtalsperiod, rätt till revidering av, i detta kollektivavtal, överenskomna villkor, om faktiskt arbetstidsuttag överstiger de i första stycket angivna arbetstidsmåten.

Vid extraordinär händelse som medför onormalt högt arbetstidsuttag, äger befälsorganisationerna rätt att påkalla förhandling om kompensation härför.

**Mom. 3.** Befäl får åläggas högst 14 timmars fartygsarbete under 24 timmar i följd.

Befälhavaren bestämmer i samråd med nautiska befälet, och tekniska chefen i samråd med det tekniska befälet, om arbetstidsförläggning och arbetsrutiner. Tekniska chefen har att beakta att jourtjänstgöring och stopptörnstjänstgöring fördelas lika mellan övrigt tekniskt befäl.

## § 5 Intjänande av ledighet

En dags kompensationsledighet, inklusive semesterledighet enligt färöisk lagstiftning, intjänas för varje tjänstgöringsdag.

## § 6 Avräkning av kompensationsledighet

**Mom. 1.** Vid kompensationsledighet skall avräkning ske med en dag för varje vardag, söndag och helgdag. Kompensationsledighet skall ej avräknas vid sjukdom, påmönstringsdag, avmönstringsdag, resdag, tjänstgöring ombord, tjänstgöring i land, utbildning och konferenser.



**Mom. 2.** När kompensationsledighet ersätts med kontant betalning skall en intjänad dag ersättas med 1/30 av den i bilaga 1 a angivna månadslönen.

**Mom. 3.** Vid arbete i land, deltagande i av rederiet beordrade kurser och konferenser varken intjänas eller avdrages ledighet.

## § 7 Reseförmåner

### Mom. 1 Reskostnader och bagage

**Mom. 1:1** Rederiet ersätter kostnader för resa, som befäl företar på rederiets order.

**Mom. 1:2** Om befäl beordras resa med flyg, får högst 40 kg egna effekter medtas, varvid rederiet erlägger eventuella kostnader för övervikt. Skulle ytterligare bagage medföras, erläggs överviktskostnaderna av den anställde.

Vid resa utanför Sverige, som företas på rederiets bekostnad, är befäl försäkrat för förlust av personliga effekter intill ett maximibelopp om 35.000 SEK.

**Mom. 1:3** Befäl har rätt till fri återresa till fartyget från sin vistelseort efter semester och/eller kompensationsledighet.

Reskostnaderna får inte överstiga kostnaden för resa från hemorten till fartyget.

Befäl är berättigat till fri hemresa. Resan ordnas av rederiet eller dess agenter.

**Mom. 1:4** Under resa som det åligger rederiet att bekosta, om kost och logi inte tillhandahålls, utges ersättning för havda kostnader enligt reseräkning.

### Mom. 2 Avlösning

**Mom. 2:1.** Tjänstgöringsperiodens längd skall vara 4-8 veckor beroende på fartygets trafikmönster, och skall planeras enligt så kallat 1:1-system. Semesterledigheten utläggs fortlöpande som en del i varje kompensationsledighetsperiod utan att detta särskilt anges.

Detta avtal medger att särskild överenskommelse, mellan rederiet och den anställde, får träffas om tjänstgöringsperiodens längd och uttag av kompensationsledighet och semesterledighet.

**Mom. 2:2** Rederi och befäl kan överenskomma om särskild basort, till vilken rederiet skall bekosta resan i stället för till hemorten. Sker avlösning på annan ort är den överenskomna basorten, är befäl berättigat till fri resa till basorten.



När arbetsgivare och arbetstagare vid tecknande av anställningsavtal träffar överenskommelse om särskild basort, åligger det arbetsgivaren att förvissa sig om, att arbetstagaren är införstådd med innebörden av sådan överenskommelse, dvs att rätten till resa ej gäller hemorten.

**Mom. 2:3** Rätt till fri hemresa föreligger, då befäl fullgjort planerad tjänstgöringsperiod ombord.

**Mom. 2:4** Hemmavarande befäl, som under uppsägningstid accepterat tjänst på fartyg, äger, då uppsägningstiden är tilländalupen, företa hemresa på rederiets bekostnad.

## § 8 Sjukdom, olycksfall och arbetsskada

**Mom. 1** Befäl, som på grund av sjukdom eller skada inte kan fullgöra sin tjänst, skall, även om anställningsavtalet av denna anledning sägs upp eller tidigare uppsagts eller utlöper utan uppsägning, ha lön (sjuklön) under den tid han/hon med läkarintyg styrker, att han/hon inte kan tjänstgöra, dock högst i tre månader.

### **Mom. 2 Anmälan av sjukdom**

Befäl är skyldigt att omgående anmäla till rederiet, att han är sjuk eller skadad. Befäl, som insjuknar, sedan han avmönstrat fartyget i sjukdom, som kan härledas till tjänstgöringstiden ombord, är skyldigt att omedelbart till rederiet anmäla sjukdomsfallet ävensom styrka detsamma med intyg från legitimerad läkare.

Befäl, som intas på sjukhus, bör, om så inte är uppenbart omöjligt eller oskäligt, få rätt att vårdas i halvenskilt rum.

### **Mom. 3 Underrättelse vid sjukdom**

På begäran av befäl skall dennes närmaste anhörig underrättas vid inträffad sjukdom (skada).

### **Mom. 4 Anmälan till försäkringsanstalt**

Det åligger rederiet eller representant för detsamma att tillse, att ombord inträffat olycksfall (arbetsskada) snarast anmäls till vederbörandes försäkringsanstalt.

### **Mom. 5 Friskskrivning**

Friskskrivning skall av befäl omedelbart meddelas till rederiet.





## **Mom. 6 Anvisningsläkare**

Rederiet är inte betalningsansvarigt för vård, som givits av i Sverige praktiserande läkare, som inte är ansluten till allmän försäkringskassa, om inte vårdkostnaden nödvändiggjorts av olycksfall eller sjukdomsfall av akut art eller uppkommit på grund av att den icke anslutne läkaren anvisats av rederiet.

## **§ 9 Pensionsföreskrifter och försäkringar**

### **Mom. 1 Pension**

Se härom mellan parterna träffat pensionsavtal enligt bilaga 1 b.

### **Mom. 2 Tjänstegruppplivförsäkring**

Tjänstegruppivförsäkring (TGL) tecknas hos Länsförsäkringar.

### **Mom. 3 Arbetskadeförsäkring**

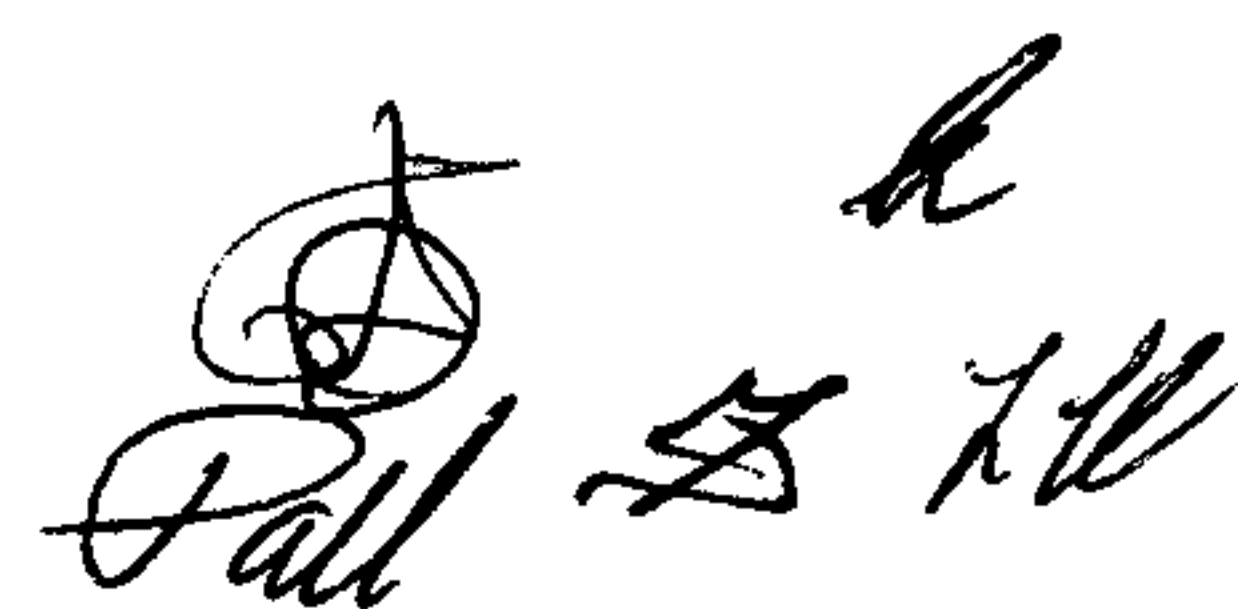
Enligt Løgtingslóg Nr. 67 frá 25 Mai 2009 um trygging móti avleiðingunum av arbeiðsskaða.

### **Mom. 4 Olycksfallsförsäkring – tankfartyg**

På fartyg, där lön utges enligt tanktariff, skall i händelse av dödsfall eller annan personskada, som bevisligen kan hänföras till fartygets egenskap av olje-, gas- eller kemikaliefartyg, utbetalas ett belopp om 100.000 SEK till efterlevande såsom förmånstagare i händelse av dödsfall och till maskinbefälet vid annan personskada, medförande bestående förlust av arbetsförmåga eller nedsättning av densamma, med minst en tiondel (invaliditet), så stor del av detta belopp, som svarar mot den av Riksförsäkringsverket jämlikt Lag om arbetskadeförsäkring fastställda invaliditetsgraden.

Med efterlevande avses make/maka samt sådant barn eller adoptivbarn, som vid dödsfallet var i folkbokföringsregister i den försäkrades hemland antecknat som barn till honom/henne eller, när den försäkrade var medborgare i nordiskt land, även utan att dylik anteckning finns vid dödsfallet, sådant barn eller adoptivbarn, som också är nordisk medborgare, eller deras avkomlingar samt arvsberättigade föräldrar och adoptivföräldrar.

Finns inte annan efterlevande än make/maka, tillfaller hela det enligt första stycket utgående beloppet make/maka. Finns jämte make/maka andra efterlevande, tillfaller halva beloppet maken/makan. Belopp, som utges till andra efterlevande än make/maka, fördelas dem emellan enligt de regler, som gäller i Sverige för fördelning av arvfallen egendom.



Vad ovan sagts om make/maka skall i tillämpliga delar gälla även med försäkrad myndig, ogift befäl under äktenskapsliknande förhållanden sammanboende ogift kvinna eller man.

Befälet äger skriftligen förordna, att annan än ovan angivna efterlevande skall vara förmånstagare vid dödsfallet.

#### **Mom. 5 Stödförsäkring**

Rederiet åtar sig att ersätta skada på försäkrad egendom till följd av att någon olovligen bereder sig tillträde till låst rum, som disponeras av den anställde och där stjäls egendom eller förövar skadegörelse på densamma. Åtagandets omfattning begränsas till ett förstariskbelopp om 35.000 SEK. Åtagandet omfattar ej skada på eller förlust av kontanter samt resecheckar, postväxlar eller liknande värdehandlingar. Vid varje skadetillfälle gäller en självrisk på 100 SEK.

### **§ 10 Kost och Bostäder**

#### **Mom. 1 Fritt vivre**

Befälet skall ha fritt vivre.

#### **Mom. 2 Rengöring av mäss och hytter**

Befäl har rätt till att få hytt städad.

### **§ 11 Löner och lönetillägg**

#### **Mom. 1 Lönetariffer**

Befälets kontanta avlöning per månad utges enligt tariffen i bilaga 1 a.

Lönerevision ska ske vid varje tillfälle sådan överenskommelse ingås mellan Sjöfartens Arbetsgivareförbund och de svenska befälsorganisationerna, och då på samma sätt.

#### **Mom. 2 Fri lönesättning till befälhavare och tekniska chefer**

Befälhavare och teknisk chef har rätt till fri lönesättning. Härvid skall hänsyn tas till lönesättningen för övriga ombordanställda.

Anser part, att för befälhavare och teknisk chef rederiet fastställt en lön, som understiger vad med hänsyn till omständigheterna är skäligt, skall förhandlingar upptas mellan parterna rörande fallet ifråga, varvid representant för rederiet skall anmodas närvara. Stannar



parterna i olika meningar i ärende, varom här är fråga, får detsamma upptas till behandling i samband med förhandlingar om nytt kollektivavtal.

### **Mom. 3 När lönen skall börja utges och upphöra**

Lön utges fr o m den dag vederbörande tillträtt sin anställning i rederiet. Har han dessförinnan på rederiets begäran överlämnat sjöfartsbok eller andra sedvanliga handlingar eller har han måst resa från anställningsorten för att kunna tillträda sin befattning, utges dock lönen fr o m den dag handlingarna överlämnades eller resan anträdde. Lönen löper t o m den dag vederbörande slutar sin anställning i rederiet ävensom under väntetid.

Med "väntetid" enligt detta avtal avses tid efter det den anställde lämnat sin befattning på fartyget utan att samtidigt frånträda sin anställning i rederiet och därunder antingen väntar på ny befattning i annat av rederiets fartyg eller – om anställningsavtalet uppsagts – under återstående uppsägningstid ävensom under tid mellan antagandet och tillträddandet av befattningen ombord. Detta medför att anställningsförmåner skall utges även under tiden mellan antagandet och tillträddandet av befattningen ombord.

### **Mom. 4 Utbetalning av lön**

Anställd kan inte fordra utbetalning av lön annat än när fartyg, på vilket han har befattning, ligger i hamn och ej oftare än var sjunde dag i samma land. Lönen skall betalas kontant, såvida den anställde inte begär anvisning på redaren. Betalning kan fordras i ortens myntslag efter den kurs, som bankinrättning på platsen betalar för det mynt, vari lönen är bestämd. Skyldighet föreligger att vid anfordran visa, vad som betalats för ifrågavarande myntslag genom att förete avräkningsnota e d handling.

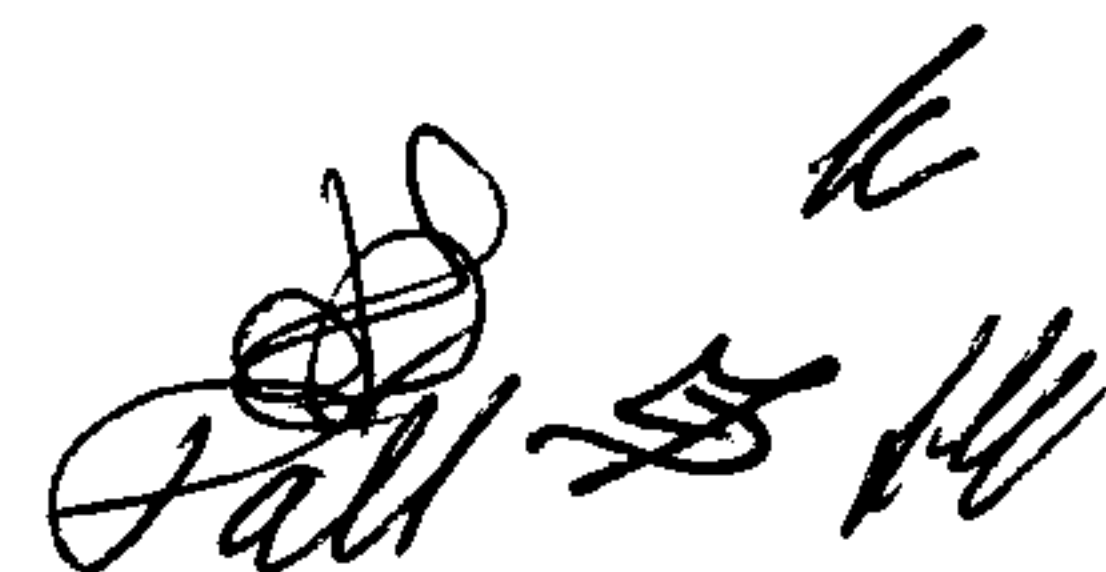
Vid vistelse i land, då anställningsavtal löper, kan anställd inte fordra utbetalning av lön oftare än en gång per kalendermånad.

### **Mom. 5 Lön vid dödsfall**

Avlider anställd, utges lönen t o m dödsdagen. Förolyckas fartyget med man och allt utan att upplysning kan vinnas om tiden, då olyckan inträffade eller måste antas senast ha inträffat, skall vid beräkning av lönen så anses som om den anställdes död inträffat vid utgången av den tid, som skäligen bort åtgå för resan från det ställe, där fartyget sist avhörde, till bestämmelseorten.

### **Mom. 6 Lön till efterlevande**

Om anställd, som avlidit under anställningen eller under tid, då han var berättigad till lön under sjukdom eller skada, som inträffat i samband med tjänsten, efterlämnar make/maka eller barn under 16 år, skall till dessa efterlevande utges ett belopp motsvarande den anställdes lön för en månad.



## § 12 Kollektivavtalets tillämpning och giltighet samt förhandlingar

### Mom. 1 Avtalets giltighetstid

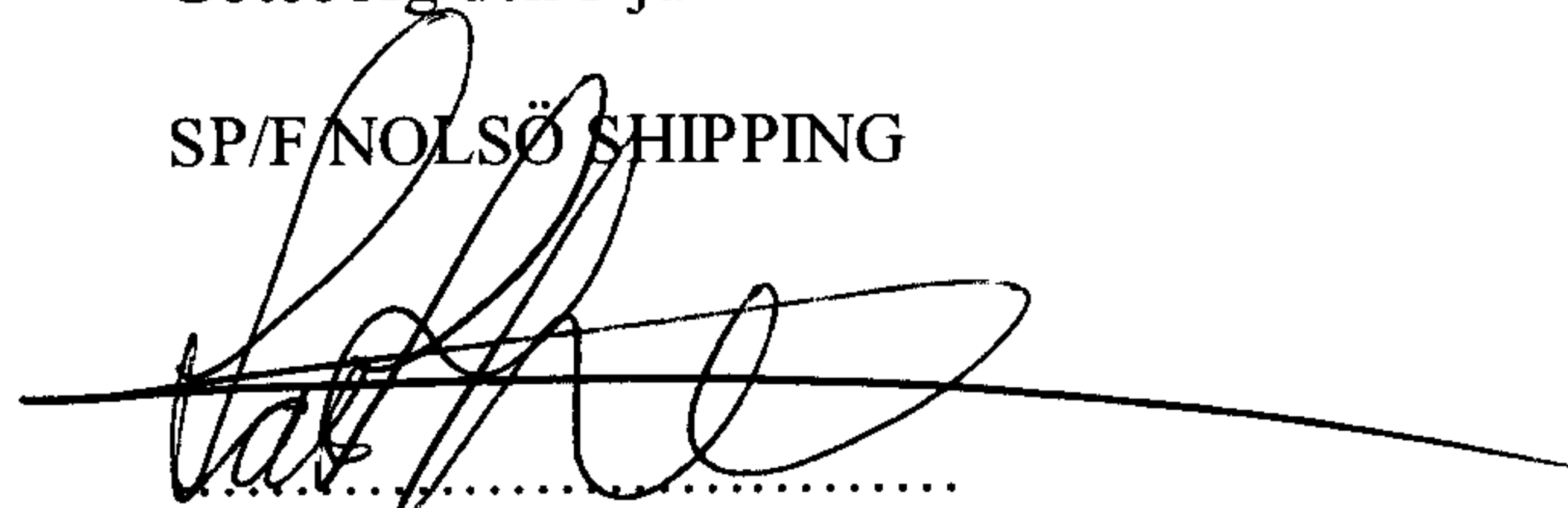
Detta avtal tillämpas fr.o.m. 1 juni 2010.

### Mom. 2 Uppsägning och förhandlingar om nytt avtal

Endera parten kan, med iakttagande av tre månaders uppsägningstid, skriftligen säga upp avtalet. Avtalet kan dock tidigast sägas upp tidigast per den 1 juni 2011.

Göteborg den 3 juni 2010

SP/F/NOLSÖ SHIPPING



.....  
Lars Höglund

SVERIGES FARTYGSBEFÄLS  
FÖRENING



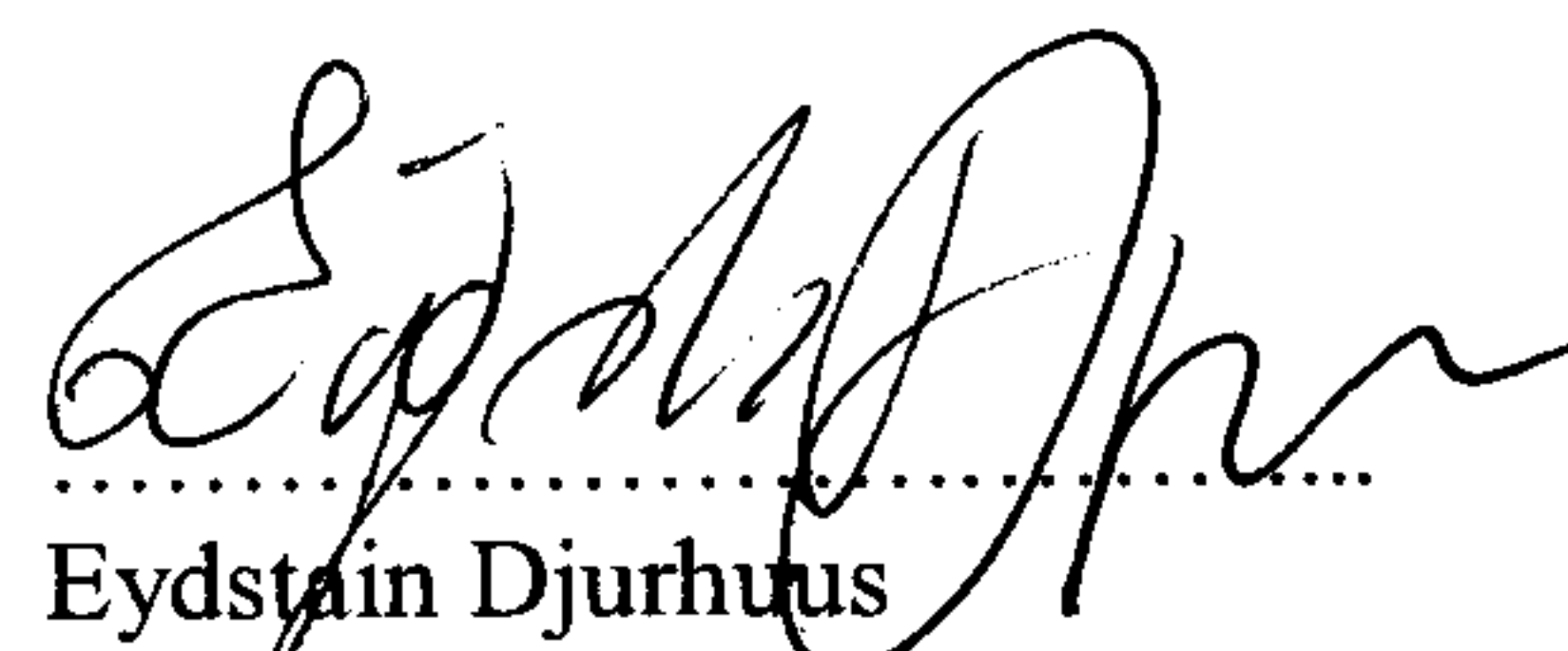
.....  
Tomas Sjöstedt

SJÖBEFÄLSFÖRBUNDET




.....  
Christer Themnér

FØROYA SKIPARA- OG  
NAVIGATØRFELAG



.....  
Eydstain Djurhuus

MASKINMEISTARAFELAGIÐ



.....  
Páll Hansen

2010

Bilaga 1 a

Enhetslöner och tillägg för nautiskt och tekniskt befäl från och med den 1 juni 2010.

**Löner per månad i SEK**

Befälhavare: 51 878  
Teknisk Chef: 50 729

**Överstyrman och 1:e artygsingenjör**

Tank

| Beg. Lön | 2 år   | 5 år   | 7 år   | 10 år  | 14 år  | 18 år  |
|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 44 588   | 44 882 | 44 995 | 45 289 | 45 483 | 45 657 | 46 125 |

**2:e Styrman och 2:e Fartygsingenjör**

Tank

| Beg. Lön | 2 år   | 5 år   | 7 år   | 10 år  | 14 år  | 18 år  |
|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 40 011   | 40 172 | 40 398 | 40 555 | 40 612 | 41 040 | 41 391 |

**Tillägg per månad i SEK**

- |    |   |       |
|----|---|-------|
| 1. | Examenstillägg                                  | 1 043 |
| 2. | Tillägg till nautiskt befäl i 2-styrmans fartyg | 1 135 |

*Handwritten signature and initials*

### **När försäkringen ska gälla**

Försäkringen tecknas för samtliga tillsvidareanställda befäl, i enlighet med färöisk lagstiftning. Sjukförsäkringen tecknas för samtliga befäl som berörs av kollektivavtalet. Befäl som gått i pension försäkras ej.

Tidsbegränsat anställda med en längre anställning än 6 månader pensionsförsäkras i enlighet med detta avtal och färöisk lagstiftning. För provanställda som vinner tillsvidareanställning i rederiet betalar rederiet pensionsförsäkringen retroaktivt från anställningens början.

### **Betalning av premien**

Försäkringen betalas genom löneavdrag för befälet. Rederiet åtar sig att å befälets vägnar anmäla in, göra fortlöpande ändringar vad gäller lön och avanmäla vid avslutad anställning.

### **Försäkringslön**

Försäkringslön beräknas på grundlön samt årstillägg för tid i bolaget samt tid i befattning enligt lönebilagan till kollektivavtalet. Försäkringslönen är nettolönen efter avdragen färöisk inkomstskatt på ovan angivna belopp.

### **Försäkringsupphandling genomförd för Furetank**

Som ett led i Furetanks arbete att bevaka att våra anställda har marknadens mest förmånliga pensions- och försäkringsvillkor har vi tillsammans med Söderberg & Partners arbetat fram ett försäkringspaket.

I samband med anställning på Färöisk flagg upprättas individuella försäkringar för långvarig sjukskrivning, ålderspension och efterlevandepension. Detta ombesörjs av Söderberg & Partners, och den anställde skall i samband med detta erbjudas individuell genomgång av sitt försäkringsskydd.

### **Ålderspension**

Samtliga anställda sjöbefäl får en pensionsförsäkring via SEB Trygg Liv. Försäkringen tecknas med en total premie om 24% av försäkringslönen. Pensionspremierna placeras i en fondförsäkring, där den anställde på egen hand eller med Söderberg & Partners hjälp väljer fonder ur det fondutbud som SEB erbjuder.

I premieramen om 24% av försäkringslönen inkluderas, utöver ålderspension, premiefrielse och efterlevandeskydd (motsvarande livförsäkring).

### **Premiefrielse**

I försäkringen hos SEB ingår ett försäkringsmoment kallat premiefrielse. Detta försäkringsmoment är obligatoriskt och innebär en kostnad om 4% av avtalad premie. Om total premie är 1 000 kr/mån, går alltså 40 kr/mån till detta försäkringsmoment, resterande 960 kr/mån fördelas mellan sparande i ålderspension och eventuellt efterlevandeskydd.

Premiefrielsen är ett skydd vid långvarig sjukskrivning. Om en anställd är sjukskriven längre än 3 månader behöver inga premier längre betalas för pensionsförsäkringen. Betalningen sker då istället från försäkringsbolaget, som fullföljer betalningen så länge sjukskrivningen pågår, dock längst t o m 65 års ålder.

Pallén  
S 24

### **Sjukförsäkring**

Lösningen innehåller även en sjukförsäkring som ger ersättning vid sjukskrivning längre än 3 månader. Försäkringen tecknas i Euro Accident . Ersättningen via Euro Accident är 80% av försäkringslönen.

### **Supporttjänst**

Tillsammans med sjukförsäkringen hos Euro Accident har du som försäkrad även, utan kostnad, tillgång till en supporttjänst. Denna omfattar stöd och rådgivning vid ekonomiska, juridiska eller psykosociala problem.

Tjänsten ger dig tillgång till telefonkontakt eller personliga möten dygnet runt året om, och du är naturligtvis alltid anonym gentemot din arbetsgivare.

### **Efterlevandeskydd**

I försäkringen hos SEB ingår även ett efterlevandeskydd om 1 000 000 kr, vilket utbetalas till vald förmånstagare i händelse av dödsfall. Kostnaden för detta skydd är individuell och åldersberoende, och tas ur den angivna premieramen om X% av försäkringslönen.

Efterlevandeskyddet är valfritt, den anställda kan själv aktivt välja bort detta skydd. Kostnaden för efterlevandeskyddet läggs då över som en ökning på sparandet till ålderspensionen.

### **Utbetalning från ålderspension**

Försäkringen hos SEB Trygg Liv tecknas som en kapitalförsäkring. När utbetalning påbörjas sker ingen beskattning av det utfallande beloppet.

Utbetalning kan påbörjas tidigast vid 55 års ålder. Utbetalning sker månadsvis under valfri tid, dock som kortast under 5 års utbetalningstid.

### **Rådgivning**

Söderberg & Partners har alltså uppdragits av arbetsgivaren för att ta fram ett försäkringspaket för de anställda avseende ålderspension, efterlevandeskydd och sjukvård. Denna försäkringslösning är i vissa delar anpassningsbar utifrån individuella behov. Nedan beskrivs de olika delarna som ingår i varje anställds anställningsavtal. För att den anställda skall få mesta möjliga nytta av dessa försäkringar bör den anställda medverka till att kontakt upprättas med Söderberg & Partners, se kontaktuppgifter nedan.

Vid anställningen startas en temporär försäkring hos SEB Trygg Liv. För att denna försäkring skall göras permanent krävs en individuell ansökan från den anställda. Det är alltså av yttersta vikt att kontakt med Söderberg & Partners upprättas.

Vid rådgivningen kommer den anställda dels att få en genomgång av historiskt intjänad pension, liksom en prognos för framtida pension med utgångspunkt från nuvarande pensionsavsättning.

Vidare görs en genomgång av placering och risk i dessa, liksom rekommendationer för framtida placering avseende tjänstepension. Vid behov erbjuds även rådgivning kring privata placeringar.

### **Onlinetjänst**

*Pall*  
*SEB*

Den anställda får utöver den individuella rådgivningen även tillgång till Söderberg & Partners Onlinetjänst. Via denna tjänst kan den anställda följa utvecklingen på sitt pensionskapital och göra egna prognoser. Det finns även möjlighet att själv infoga information om privat kapital, och på så vis få en samlad bild över sina placeringar.

**Kontaktpersoner Söderberg & Partners:**

Christer Carlsson  
Lindhoff  
[christer.carlsson@soderbergpartners.se](mailto:christer.carlsson@soderbergpartners.se)  
08-451 51 46  
43  
0761-49 51 46  
0761-49 51 43

Mårten  
[marten.lindhoff@soderbergpartners.se](mailto:marten.lindhoff@soderbergpartners.se)  
08-451 51

*Pall*  
*ED* *SE*